

# Datenschutzinformationen für Bewerberinnen und Bewerber der ADUG – Arbeits-, Daten-, Umwelt-, Gesundheitsschutz GmbH



## Präambel

Datenschutz ist uns wichtig: Deshalb erheben und verarbeiten wir Ihre Daten gemäß der gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere der EU-Datenschutzgrundverordnung (im Folgenden DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (im Folgenden BDSG) sowie weiterer gesetzlicher Grundlagen wie z. B. dem Telemediengesetz (TMG) im Bereich der elektronischen Kommunikation. Mit dieser Erklärung möchten wir unseren Informations- und Transparenzpflichten hinsichtlich der Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nachkommen.

## 1. Verantwortliche Stelle

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die ADUG – Arbeits-, Daten-, Umwelt-, Gesundheitsschutz GmbH (im Folgenden ADUG genannt), Platz der Impulse 1, 58093 Hagen, Telefon: +49(0)2331. 123-23600, E-Mail: [personal@enervie-gruppe.de](mailto:personal@enervie-gruppe.de).

Für Fragen und Auskünfte zum Datenschutz erreichen Sie unseren Datenschutzbeauftragten: Südwestfalen Energie und Wasser AG, Datenschutzbeauftragter, Platz der Impulse 1, 58093 Hagen, E-Mail: [datenschutz@enervie-gruppe.de](mailto:datenschutz@enervie-gruppe.de).

## 2. Art, Umfang und Herkunft erhobener Daten

Die ADUG verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten, die uns im Rahmen der Anbahnung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zur Verfügung gestellt werden. Diese Daten stammen von Ihnen persönlich, entstehen im Vertragsverhältnis und werden im Weiteren durch Dritte (Sozialversicherungsträger, Finanzamt, Versicherungen etc.) im erforderlichen Umfang rechtskonform bereitgestellt.

Die ADUG verarbeitet folgende Daten:

- Name, Vorname, Titel, Geburtsdaten, Geschlecht
- Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer
- Nationalität
- Ausbildungen, Qualifikationen
- Schulnoten (bei Auszubildenden)
- Gehaltsvorstellung
- Schwerbehinderung
- Angaben in Ihren Bewerbungsunterlagen
- Bankverbindung bei Reisekostenerstattung
- Sonstige Daten, welche Sie uns in Ihrer Bewerbung mitteilen

## 3. Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten, Legitimation

Gemäß Art. 6 I b) DSGVO, § 26 I, III, IV BDSG: Ihre personenbezogenen Daten und Anlagen (wie z. B. Ihren Lebenslauf und Arbeitszeugnisse), die Sie uns mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen, werden nur zum Zwecke eines Bewerbungsprozesses bzw. dessen Anbahnung gespeichert und genutzt.

Besondere Arten personenbezogener Daten (Angaben über die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen,

religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheit oder Sexualleben) werden nur verarbeitet, sofern Sie uns diese freiwillig zur Verfügung gestellt haben.

Eine Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten kann für Sie rechtliche, wie z. B. den Verlust von Rechtspositionen, oder vertragliche Nachteile bis hin zur faktischen Undurchführbarkeit des Beschäftigungsverhältnisses haben.

## 4. Art und Weise der Datenverarbeitung

Die ADUG stellt sicher, dass Ihre personenbezogenen Daten auf eine Art und Weise verarbeitet werden, die den Schutz Ihrer Daten gewährleisten. Die Daten werden anhand elektronischer Mittel sowie in Papierform verarbeitet.

Dabei halten wir die Sicherheitsstandards zum Schutz Ihrer Privatsphäre auf Basis des Zugriffsrisikos auf diese Daten durch Unbefugte ein. Wir haben umfangreiche technische und organisatorische Vorkehrungen getroffen, um Ihre uns zur Verfügung gestellten Daten vor Verlust, Manipulation, Zerstörung und unberechtigtem Zugriff zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung und den gesetzlichen Anforderungen überprüft und angepasst.

## 5. Datenempfänger/-kategorien

- Zentrale Personalabteilung im Konzern der ENERVIE Gruppe
- Personalverantwortliche und Arbeitnehmervertreter der ADUG
- IT-Dienstleister und Berater im Auftragsverhältnis

## 6. Dauer der Datenspeicherung

Die ADUG speichert Ihre personenbezogenen Daten und Dokumente für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Spätestens 6 Monate nach Ende des konkreten Bewerbungsprozesses werden alle Daten und Dokumente gelöscht, es sei denn, Sie haben uns Ihr Einverständnis für die weitere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt oder ein Beschäftigungsverhältnis wurde mit Ihnen begründet. Informationen zur Datenverarbeitung im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses finden Sie in der separaten Datenschutzinformation für Beschäftigte.

## 7. Betroffenenrechte

Die ADUG wahrt und schützt Ihre Rechte entsprechend der DSGVO, insbesondere haben Sie das Recht:

- von uns eine Auskunft darüber zu erhalten, ob wir Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeiten. Trifft dies zu, können Sie Auskunft über diese personenbezogenen Daten sowie sämtliche in dieser Information dargestellten Verarbeitungs- und Verwendungszwecke erhalten.
- auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, soweit dem keine gesetzlichen Vorgaben entgegenstehen.
- auf Herausgabe Ihrer Daten, insbesondere auch in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format.
- **auf Widerruf von Einwilligungen für die Verwendung Ihrer Daten, wobei die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf aufgrund der Einwilligung durchgeführten Verarbeitung nicht berührt wird.**
- **auf einen einzelfallbezogenen Widerspruch aufgrund einer besonderen persönlichen Situation gegen die Verwendung Ihrer Daten, die wir im berechtigten Interesse verarbeiten (gem. Art. 6 Abs. 1 f DSGVO).**

Wenden Sie sich zur Ausübung Ihrer Rechte oder bei sonstigen Datenschutzfragen bitte möglichst schriftlich an: Südwestfalen Energie und Wasser AG, Datenschutzbeauftragter, Platz der Impulse 1, 58093 Hagen oder per E-Mail an [datenschutz@enervie-gruppe.de](mailto:datenschutz@enervie-gruppe.de).

Unbeschadet anderweitiger Rechtsbehelfe haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die Datenschutzgrundverordnung verstößt.